



**iPR**

**Soft Evaluare  
Angajați**

# Cuprins

03 Descriere iPR

04 Șabloane



















05 Câmpuri personalizate


06 Sesiuni de evaluări


07 Comparații între sesiuni

08 Rapoarte evaluări

09 Permisii

<input type="checkbox"/>	Evaluator	Angajatul evaluat	Sesiune de evaluare	Termen limită	Stare	Progres	Notă
<input type="checkbox"/>	 <b>Crăciun Roberta</b> Administrare, Programare	 <b>Buftea Camelia</b> Finanțe	Toată echipa	19/03/2025	Completat	3 / 4	-
<input type="checkbox"/>	 <b>Crăciun Roberta</b> Administrare, Programare	 <b>Crăciun Roberta</b> Administrare, Programare	Toată echipa	19/03/2025	Completat	4 / 4	7.50
<input type="checkbox"/>	 <b>Olteanu Ștefania</b> Administrare	 <b>Crăciun Roberta</b> Administrare, Programare	Toată echipa	19/03/2025	Completat	4 / 4	9.00
<input type="checkbox"/>	 <b>Florean Iulian</b> Relații publice	 <b>Flor Ana</b> Relații publice	Evaluare angajat -> angajat	29/09/2024	Completat	21 / 23	9.27
<input type="checkbox"/>	 <b>Munteanu Ovidiu</b> Marketing	 <b>Ionescu Bogdan</b> Administrare, Programare	Angajat - Angajat	12/08/2024	Completat	20 / 24	8.81
<input type="checkbox"/>	 <b>Munteanu Ovidiu</b> Marketing	 <b>Mătășaru Evelina</b> Marketing	Angajat -> Lider de echipa	30/08/2024	Completat	22 / 26	8.53
<input type="checkbox"/>	 <b>Stoica Alexandru</b> Marketing	 <b>Mătășaru Evelina</b> Marketing	Angajat -> Lider de echipa	30/08/2024	Completat	25 / 26	8.65
<input type="checkbox"/>	 <b>Crișan Ovidiu</b> Marketing	 <b>Mătășaru Evelina</b> Marketing	Angajat -> Lider de echipa	30/08/2024	Completat	26 / 26	8.61
<input type="checkbox"/>	 <b>Munteanu Ovidiu</b> Marketing	 <b>Mătășaru Evelina</b> Marketing	Angajat -> Lider de echipa	30/08/2024	Completat	26 / 26	9.20

Evaluare pentru:  **Ionescu Bogdan**  
Administrare, Programare  
Specialist IT  
17/06/2026

Evaluator:  **Munteanu Ovidiu**  
Marketing  
Relații Publice  
18/01/2024

Data evaluării: 29/07/2024 Notă generală: 8.81

Stare: Finalizat

Ascunde comentarii

**Productivitate** Grup / 7 întrebări Notă: 9.00

**Discuție / Dezbateri**

Finalizează sarcinile respectând termenele limită \*  
1 - valoarea cea mai mică; 10 - valoarea cea mai mare

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Stabilește obiective realiste și priorități clare \*  
1 - valoarea cea mai mică; 10 - valoarea cea mai mare

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Este eficient(ă) și exercită o muncă de calitate \*  
1 - valoarea cea mai mică; 10 - valoarea cea mai mare

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Selectează perioada:

Evaluator (nume sau CNP):  
Căutați după nume sau CNP

Angajatul evaluat (nume sau CNP):  
Căutați după nume sau CNP

Echipe (0):  
Caută după numele echipei...

- Administrativ
- Contabilitate
- Finanțe
- Administrare
- IT
- Programare
- Marketing și vânzări
- Marketing
- Vânzări

Selectează tot

Tipuri de evaluări (1):  
Caută după nume

- Toată Echipele
- Toată echipa
- Fișa de evaluare personală
- Evaluare angajat -> angaj...
- Angajat -> Lider de echipa
- Angajat - Angajat

# Descriere iPR

Adaugă șablon

Angajat - Angajat

Angajat - Lider de echipă

Angajat - Echipă

Angajat - Companie

Lider de echipă - Angajat

Autoevaluare

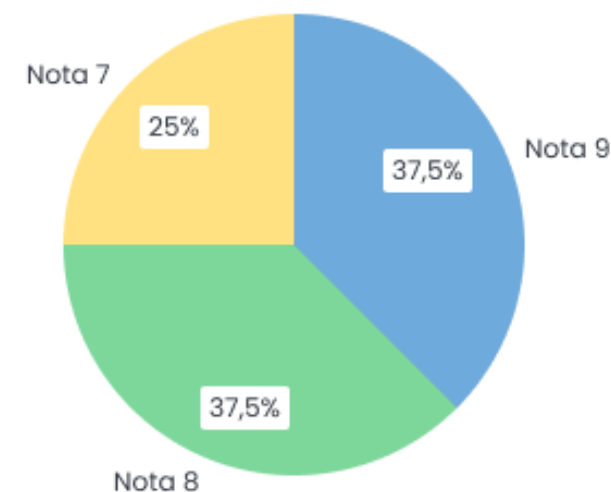


**Munteanu Ovidiu**

#ID: 964 78

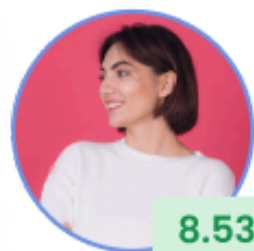
Angajat

1. Finalizează sarcinile respectând termenele limită



**Mătășaru Evelina**

Lider de echipă



8.53



8.81

**Ionescu Bogdan**

Angajat

Modulul de **evaluări 360°** din HRiFlow este conceput pentru a evalua angajații și a analiza rezultatele într-un mod simplu și intuitiv.

Proces Modern

Analiză Relevantă

Rezultate Clare

Prin opțiunile avansate disponibile în aplicație, nu doar că modernizezi procesul de evaluare, dar asiguri și o analiză mai profundă, echitabilă și relevantă a performanței angajaților.

# Șabloane de evaluare

Am pregătit mai multe șabloane de evaluare care includ întrebări relevante, adaptate fiecărui tip de relație profesională:

Angajat > Angajat

Angajat > Lider

Angajat > Echipă

Angajat > Companie

Lider > Angajat

> Autoevaluare <

### Adăugați câmp nou

Tip \*  
selectare multiplă

Întrebare \*  
Ce fel de abilități prezintă angajatul?

Descrierea câmpului  
Alege tot ce se aplică.

Valori posibile ale câmpului \* ( Adăugați fiecare valoare pe o linie nouă )

- Organizare superbă
- Adaptabilitate indiferent de situație
- Reziliență la stres sau situații tensionante
- Colaborarea cu echipa
- Gândire critică
- Etică a muncii

Obligatoriu

Anulează Salvează

### Adaugă șablon

Nume \*  
Evaluare

Chestionar

**Abilități (1)**

- Ce fel de abilități prezintă angajatul? selectare multiplă Editează

Anulează Salvează

Doar alegi șablonul potrivit și dai start sesiunii de evaluare – ce poate fi mai simplu?

# Câmpuri personalizate

## Ai nevoie de ceva mai specific?

Poți crea **propriile șabloane de evaluare**, personalizate în funcție de cerințele companiei tale. Le adaugi cu ușurință în sesiunea de evaluare și primești răspunsuri clare, valoroase și relevante pentru contextul tău.

Câmpurile personalizate din aplicație îți oferă flexibilitate totală: poți adăuga întrebări cu răspuns scurt sau lung, valori numerice, selecții din listă și chiar emoji-uri.

Pentru un plus de securitate, poți solicita **semnătură obligatorie la finalul evaluării**, astfel încât evaluatorul să confirme prin semnătură autenticitatea și asumarea răspunsurilor.

Adăugați câmp nou

Tip \*

- label
- subtitlu
- numeric
- text scurt
- text lung
- dată
- selectare
- selectare multiplă
- scală
- fișier
- mesaj personalizat
- selectare emoji
- semnătură

Anulează Salvează

Semnează

Scrieți Desenați Încărcați

Șterge

Cum te simți azi la lucru?  
Alege emoji-ul cel mai apropiat de starea ta de spirit.

😞 😐 😊

Anulează Salvează

# Sesiuni de evaluări

Beneficiezi de **sesiuni de evaluare flexibile**, cu opțiuni diverse pentru alegerea evaluatorilor și a evaluaților. Poți crea sesiuni pentru un angajat, o echipă, un departament sau întreaga companie.

Pentru a te asigura că toți finalizează evaluarea la timp, poți seta un **termen limită**. În plus, **activarea răspunsurilor anonime** încurajează feedbackul sincer și deschis din partea angajaților.



**Crăciun Roberta**  
#ID 25256

#### Contact

Email: craciun@gmail.com  
Telefon: +40213455223

Evaluări							
<a href="#">Adaugă evaluare</a> <span style="margin-left: 20px;">→ Efectuate</span> <span style="margin-left: 20px;">← Primite</span>							
Nume evaluare	Evaluator	Evaluat	Creat	Termen limită	Stare	Progres	Notă
Evaluare Lider - Angajat	Olteanu Ștefania	Crăciun Roberta	18/07/2024	18/07/2024	Completat	16 / 16	9.45
Evaluare Angajat - Angajat	Florea Iulian	Crăciun Roberta	18/07/2024	18/07/2024	Completat	15 / 16	6.30
Evaluare Angajat - Angajat	Flor Ana	Crăciun Roberta	18/07/2024	18/07/2024	Completat	15 / 16	7.55
Evaluare Angajat - Angajat	Munteanu Ovidiu	Crăciun Roberta	17/07/2024	17/07/2024	Completat	16 / 16	9.25
Evaluare Angajat - Angajat	Ionescu Bogdan	Crăciun Roberta	17/07/2024	17/07/2024	Completat	15 / 16	7.75
Autoevaluare	Crăciun Roberta	Crăciun Roberta	16/07/2024	31/07/2024	Completat	2 / 2	-
Evaluare angajat -> angajat	Munteanu Ovidiu	Crăciun Roberta	15/07/2024	15/07/2024		0 / 2	-
Lider de echipa -> Angajat	Ionescu Bogdan	Crăciun Roberta	15/07/2024	15/07/2024		0 / 2	-

Rezultatele evaluărilor pot fi analizate individual, din profilul angajatului, sau centralizat, la nivel de organizație.

Suplimentar, ai **vizibilitate clară asupra statusului fiecărei evaluări**: începută, în desfășurare sau finalizată.

# Comparații între evaluări

În multe situații este necesară o **comparație între sesiunile de evaluare** – de exemplu, între autoevaluarea de anul trecut și cea din prezent. Cu ajutorul acestei funcționalități, poți lua decizii administrative sau financiare bine fundamentate.

HRiFlow îți pune la dispoziție un instrument de comparație care îți arată clar **evoluția fiecărui angajat**, diferențele dintre percepția liderului și a echipei, progresul sau regresul în timp – toate bazate pe date reale.



# Rapoarte evaluări

Rezultatul evaluărilor poate fi vizualizat în mai multe modalități:

## Profilul angajatului

Aici sunt afișate toate evaluările asignate și completate de angajat, inclusiv informații precum numele sesiunii, evaluatorul, evaluatul, data de creare, termenul limită, starea evaluării, progresul în funcție de întrebări și notele finale pe evaluare și sesiune.

## Raport general pe sesiune

Vezi rezultatele individuale ale tuturor participanților dintr-o sesiune de evaluare, inclusiv starea evaluărilor asignate, similar cu profilul angajatului.

## Raport rezumat pe sesiune

Acesta agregă răspunsurile din sesiune într-un raport consolidat, calculând o medie pentru toate răspunsurile. Poți personaliza afișarea acestora sub formă de listă, diagramă cu bare sau diagramă circulară.

# Permisii evaluări

Administratorul contului are acces complet la toate funcționalitățile din aplicație. Dacă anumite persoane din companie au nevoie de permisiuni suplimentare, acestea pot fi oferite rapid și ușor.

Atât liderii de echipă, cât și angajații pot primi acces extins la modulele de evaluare din HRiFlow.

Permisunile disponibile includ:

- acces la șabloane
- acces la sesiuni
- drepturi de vizualizare sau editare a evaluărilor
- acces la rapoartele de evaluare, cu opțiuni de vizualizare sau modificare

Indiferent de dimensiunea echipei sau de structura organizațională, HRiFlow îți oferă control complet și flexibilitate în gestionarea procesului de evaluare.



**Crăciun Roberta**

#ID 25256

#### Contact

Email: craciun@gmail.com

Telefon: +4035522333

#### Scurtături

Schimbă echipa

Cere informații

#### Istoric Angajat

**Crăciun Roberta**

09/11/2017 - Gol



#### PERMISII EVALUĂRI



- Are acces la șabloane**  
Poate vedea, crea și edita șabloane
- Are acces la sesiuni**  
Poate vedea, crea și edita sesiuni
- Are acces la evaluări**
  - Poate vizualiza
  - Poate crea și edita
- Are acces la raportul de evaluări**
  - Poate modifica starea evaluării

# **HRiFlow simplifică procesul, dar ridică standardul evaluărilor din compania ta.**

Ușor de folosit, dar cu rezultate valoroase și relevante  
pentru decizii informate.

**Vrei să vezi iPR în funcțiune?**

[Programează o prezentare LIVE](#)